



INFORME DE GESTIÓN LIC. FEDERICO BERNAL

Argentina **unida**



Comité de Mujeres y Diversidad

MARZO - DICIEMBRE 2020



ENARGAS
ENTE NACIONAL REGULADOR DEL GAS

Autoridades

Intervención

Lic. Federico Bernal

Departamento de Planificación Regulatoria - Revisión Tarifaria

Decreto N° 278/20

Ing. Hugo Daniel Muñoz

Departamento de Gestión de la Información

Lic. Antonella Di Menna

Departamento de Economía del Gas

Lic. Oscar Héctor Natale

Gerencia General

Dr. Osvaldo Felipe Pitrau

Secretaría del Directorio

Dra. María Tereza Pittorino Díaz

Unidad de Auditoría Interna

Cra. Beatriz Suárez Trillo

Gerencia de Protección del Usuario

Dr. Héctor Domingo Maya

Gerencia de Innovación Tecnológica

Ing. Ana Carina Buccieri

Gerencia de Distribución y Gas Natural Vehicular

Ing. Jorge Osvaldo José Deferrari

Gerencia de Transmisión

Ing. Luis María Buisel

Gerencia de Despacho de Gas

Sr. Favio Marcelo Pezzullo

Gerencia de Desempeño y Economía

Lic. Fabián Marcelo Bello

Gerencia Regional Delegaciones

Dra. Natalia Judith Lascano

Gerencia de Asuntos Legales

Dra. Carolina Inés Guerra Bianciotti

Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Institucionales

Sr. Eric Oscar Salomone Strunz

Dr. Claudio Oscar de la Fuente (adjunto)

Gerencia de Administración

Cr. Darío Javier Echazú

Gerencia de Tecnologías de la Información y Comunicación

Ing. Ramiro Pigliapoco



COMITÉ MUJERES Y DIVERSIDAD

Creación del Comité de Mujeres y Diversidad por resolución N° RESOL-2020-250-APN-DIRECTORIO#ENARGAS, que funciona en el ámbito del ENARGAS, para la protección de derechos de las mujeres y las diversidades frente a toda forma de discriminación y violencia.

LOGROS



REUNIONES DE COMITÉ

Se realizaron con la participación de sus integrantes para plantear propuestas y establecer una agenda de actividades.



CORREO ELECTRÓNICO

Creación de una cuenta de correo electrónico del Comité como vía de contacto oficial con el personal del Organismo en relación a los temas de género.



PERSONAL DEL ORGANISMO SEGÚN GÉNERO

Información sobre la composición del personal del Organismo según el género. Se solicitó a la Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Institucionales que remita a la Intervención información relacionada a la cantidad de mujeres y hombres que integran el personal del Organismo y el porcentaje de distribución de los cargos según el género.



AVANCES



ORGANIZACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO

Se realizaron diversas reuniones de estos equipos enfocadas en:

- I) Relevamiento de información sobre estereotipos de género, mediante la elaboración de un formato propio de encuesta anónima interna para obtener un diagnóstico que permita generar una agenda de actividades específicas según la información obtenida.

- II) Organización de la información en temas de género y planificación de la comunicación interna en el Organismo sobre estos temas.

PROPUESTAS PARA 2021



CAMPAÑAS DE CONCIENTIZACIÓN EN TEMAS DE GÉNERO

A través de:

- I) Conversatorios en formato virtual
- II) Recomendaciones de lectura de la Biblioteca
- III) Calendario de efemérides



RECONOCIMIENTO DEL TRABAJO DE LAS MUJERES EN ENERGÍA

Compartiendo las experiencias y los desafíos que enfrentan en este ámbito.

